

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Областной техникум дизайна и сервиса»
620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Красный, 3
ОГРН 1026602963287 ИНН6659029404

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета техникума

Мухоморова (*МВ*)
« 14 » апреля 2017г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор техникума

Гольгин С.Б.
« 14 » апреля 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации процедуры аттестации заместителей руководителя,
руководителей структурных подразделений
ГАОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса»

г.Екатеринбург, 2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Положение) разработано в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Настоящее Положение определяет правила проведения аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений (в т.ч. старших мастеров) на соответствие занимаемым руководящим должностям в ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» (далее – техникум).

1.3. Аттестация является обязательной процедурой и проводится в форме квалификационного собеседования один раз в пять лет.

1.4. Продолжительность аттестации не должна превышать одного месяца с даты регистрации документов и до принятия решения Аттестационной комиссией.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Аттестация заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения проводится в целях подтверждения соответствия уровня квалификации заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения требованиям, предъявляемым к занимаемой им должности, на основе оценки его профессиональной управленческой деятельности.

2.2. Основными задачами аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации руководящих работников, их методологической культуры, использования ими современных управленческих технологий; а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей;
- б) повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- в) определение необходимости повышения квалификации руководящих работников техникума.

2.3. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестующимся заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений.

3. ЛИЦА, ПОДЛЕЖАЩИЕ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Аттестации подлежат:

- а) заместители руководителя, руководители структурных подразделений техникума по истечении срока действия их аттестации;
- б) заместители руководителя, руководители структурных подразделений техникума, назначенные на данные должности впервые.

4. СОСТАВ И ФУНКЦИИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

4.1. Для проведения аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений в техникуме создается аттестационная комиссия в составе председателя, секретаря и членов комиссии.

4.2. Аттестационная комиссия формируется из числа руководящих работников техникума (руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений).

4.3. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора техникума не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения процедуры аттестации.

4.4. Возглавляет работу комиссии председатель. На должность председателя назначается директор техникума (в его отсутствие – заместитель директора).

4.5. Организацию работы аттестационной комиссии осуществляет секретарь. На должность секретаря назначается лицо, ответственное за организацию и проведение процедуры аттестации в техникуме.

4.6. Председатель аттестационной комиссии:

- а) утверждает повестку заседания;
- б) определяет регламент работы аттестационной комиссии;
- в) ведет заседание аттестационной комиссии.

4.7. Секретарь аттестационной комиссии:

- а) принимает и регистрирует документы, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения;
- б) информирует членов аттестационной комиссии, аттестующихся заместителей руководителя, руководителей структурного подразделения о месте и времени заседания аттестационной комиссии;
- в) формирует повестку заседания аттестационной комиссии;
- г) оформляет документы об утверждении решения аттестационной комиссии (заключение по результатам оценки профессиональной управленческой деятельности, протокол);
- д) консультирует по вопросам аттестации и оформления документов аттестующихся заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений.

4.8. Члены аттестационной комиссии обязаны:

- а) присутствовать на заседании аттестационной комиссии;
- б) задавать вопросы аттестующемуся заместителю руководителя, руководителю структурного подразделения, связанные с осуществлением им управленческой деятельности по занимаемой должности;
- в) своевременно заполнять листы для оценки результата профессиональной управленческой деятельности и сдавать их секретарю комиссии;
- г) участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой аттестационной комиссии, вносить предложения;
- д) принимать решение объективно, в соответствии с принципами проведения аттестации и законодательством Российской Федерации;
- е) использовать служебную информацию только в установленном порядке.

4.9. Члены аттестационной комиссии имеют право:

- а) высказывать особое мнение в случае несогласия с решением, принимаемым аттестационной комиссией, и фиксировать его в протоколе;
- б) при необходимости требовать дополнительной информации о результатах профессиональной управленческой деятельности аттестующегося заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения для принятия объективного решения.

4.10. Члены комиссии несут ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

5. ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Для прохождения аттестации заместители руководителя, руководители структурных подразделений представляют в аттестационную комиссию следующие документы:

- а) результаты самооценки;
- б) заявление по форме согласно приложениям 1-2 к настоящему Положению;
- в) отчет о результатах личной профессиональной управленческой деятельности за межаттестационный период либо программу (проект) управленческой деятельности по занимаемой должности (в соответствии с целью аттестации);
- г) представление, подписанное директором и председателем Совета техникума по форме согласно приложения 3 к настоящему Положению.

5.2. Документы, представленные не в полном объеме, не регистрируются и рассмотрению на комиссии не подлежат.

5.3. Документы представляются заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений лично под роспись, регистрируются секретарем комиссии в реестре учета документов в день обращения.

5.4. В представлении на заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения должна содержаться мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов его профессиональной управленческой деятельности в межаттестационный период, информация о выполнении рекомендаций предыдущей аттестации, о повышении квалификации.

В представлении на заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, назначенного на должность впервые, должна содержаться мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов его профессиональной деятельности в занимаемой и предыдущей должности, информация о повышении квалификации.

6. РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ КОМИССИЕЙ, ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ

6.1. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами принимает следующие решения:

- а) уровень квалификации заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;
- б) уровень квалификации заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения не соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

6.2. Комиссия в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», может аттестовать лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющее качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, и занести в протокол рекомендации о необходимости повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента в образовании.

6.3. Решение принимается на основании заключения по результатам оценки профессиональной управленческой деятельности сроком на 5 лет. При наличии разногласий между членами комиссии голос председательствующего является решающим.

6.4. В случае несогласия члена комиссии с решением, принятым комиссией, в протокол вносится особое мнение члена комиссии, которое прикладывается к протоколу.

6.5. Результаты аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и рекомендации комиссии сообщаются им сразу после подведения итогов аттестации.

6.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии.

6.7. Решение Комиссии о результатах аттестации утверждается приказом директора техникума. Приказ издается в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола комиссии.

6.8. В случае установления несоответствия уровня квалификации заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, протокол с решением аттестационной комиссии направляется директору техникума для принятия последующих решений.

6.9. В случае, если аттестационная комиссия рекомендует заместителю руководителя, руководителю структурного подразделения пройти обучение по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации или профессиональной переподготовки) руководитель принимает меры к направлению его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в срок не позднее одного года с момента аттестации.

6.10. Трудовые споры по вопросам аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

В Аттестационную комиссию по аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса»

Ф.И.О., должность аттестующегося

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в график аттестации на соответствие занимаемой должности (указать должность) в связи с окончанием срока действия аттестации.

С Положением об организации процедуры аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности ознакомлен(а).

дата

подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

В Аттестационную комиссию по аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса»

Ф.И.О., должность аттестующегося

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в график аттестации на соответствие занимаемой должности (указать должность) в связи с назначением на данную должность.

С Положением об организации процедуры аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности ознакомлен(а).

дата

подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

В Аттестационную комиссию по аттестации заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на _____

Ф.И.О. аттестуемого

заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения

(Ф.И.О., дата рождения, наименование должности и образовательной организации, стаж по занимаемой должности).

Указать цель аттестации, дату окончания срока аттестации или назначения на руководящую должность.

1. Сведения об образовании:

(когда и какое образовательное учреждение окончил(а), специальность, квалификация).

2. Сведения о работе:

Общий трудовой стаж.

Стаж педагогической работы (занимаемые должности).

Стаж руководящей работы (занимаемые должности).

С какого времени работает в данной образовательной организации.

С какого времени занимает данную должность в данной образовательной организации.

3. Повышение квалификации (за три последних года).

(когда, в какой образовательной организации, наименование образовательной программы, количество часов).

4. Характеристика деятельности:

- профессионально-личностные качества аттестуемого;

- характеристика управленческой деятельности аттестуемого;

- имеющиеся достижения за отчетный период;

- имеющиеся достижения за три последних года в предыдущей должности (для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, назначенных на должность впервые)

5. Дополнительные сведения:

- награды, ученые степени, звания;

- экспертная деятельность, работа в комиссиях и т.д.

Директор

С.Г. Голыгин

Председатель Совета техникума

С представлением ознакомлен(а) _____ / _____
дата *подпись* *расшифровка*